Instrucciones:

Todos los empleados deben poder reconocer el acoso sexual y saber qué hacer al respecto. Aquí hay algunas situaciones que puede discutir en grupo. Asegúrese de que todos reconozcan 1.) Que el acoso se está produciendo 2.) Qué tipo de acoso es y 3.) Qué medidas deben tomar para su lugar de trabajo específico.

Algunos ejemplos pueden ser más "límite" que otros; Aproveche la oportunidad de tener un diálogo abierto sobre por qué o por qué el comportamiento descrito no se consideraría acoso sexual. Tome nota de las respuestas y la discusión sobre el espacio provisto.

Puede completar todos los ejemplos o detenerse cuando sienta que los empleados comprenden completamente los principios que se les enseñan.

¡Buena suerte, y cuídese!

Ejemplo #1

Jane trabaja en una tienda minorista. Un día, mientras estaba en turno, un hombre mayor se le acerca y le dice que no puede dormir por la noche sin ella en su cama. Luego le pregunta si ella volvería a casa con él.

Posibles preguntas para hacer:

¿Todavía cuenta como acoso ya que involucró a un cliente?

¿Cuáles son las opciones de Jane para responder?

Ejemplo #2

Josh tiene un gran compañero de trabajo llamado Jack. De forma regular, Jack acorrala a Josh en un congelador de productos y no lo deja pasar sin rozarlo sugerentemente. Jack es el gerente de la tienda y le dice a Josh que lo despedirán si dice algo sobre los encuentros.

Posibles preguntas para hacer:

¿Qué tipo de acoso es este?

¿Cuáles son las opciones de Josh para responder?

Ejemplo #3

Jenny realmente disfruta su trabajo. Ella y sus compañeros de trabajo siempre bromean y se ríen en el trabajo. Ayuda a que el tiempo pase más rápido cuando el negocio es lento. Un día, Jenny notó que Jill estaba sentada a un lado, luciendo incómoda. Jenny se da cuenta de que algunas de las bromas tienen un trasfondo sexual, pero no cree que sea lo suficientemente malo como para ofender a nadie. "Siempre bromeamos así", se dice a sí misma, "si Jill está molesta por eso, solo necesita superarlo".

Posibles preguntas para hacer:

¿Crees que las bromas cruzan la línea del acoso?

¿Jenny abordó el problema correctamente?

¿Qué podía hacer ella de manera diferente?

Ejemplo #4

Frank trabaja en una tienda minorista. El propietario está en la tienda todos los días para supervisar las operaciones. Ella es mucho mayor que Frank, y están en términos amistosos entre sí. Últimamente, Frank ha notado que el dueño lo mira de arriba abajo; cuando lo ve mirando, sonríe sugerentemente.

Posibles preguntas para hacer:

¿Habría alguna diferencia si Frank disfrutara de esta interacción?

¿Si es así, cómo?

Ejemplo #5

Jesse ha trabajado en la cafetería durante casi tres años. Él y una camarera llamada Shelly recientemente tuvieron una larga conversación sobre las insinuaciones sexuales que su supervisor de turno usa constantemente. Deciden que se han encogido de hombros lo suficiente, y van al gerente general e informan al supervisor por acoso. La próxima semana, ambos empleados son informados de que están siendo despedidos.

Posibles preguntas para hacer:

¿Actuaron correctamente?

¿Qué podrían hacer Jesse y Shelly ahora?

Ejemplo #6

Es tiempo de Navidad, y a Pat le gusta meterse en el espíritu de las cosas. Ella usa un sombrero de Santa para trabajar un día. Jake toma el sombrero, se lo pone y le pide a Pat que se siente en su regazo, haciendo una mirada exagerada y burlona. Todos, incluido Pat, se ríen, sin darse cuenta de que hay un cliente cerca.

Posibles preguntas para hacer:

¿Es este acoso sexual? Si es así, ¿de qué manera?